

**Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение
«Санкт-Петербургская городская станция по борьбе с болезнями животных»**

Отчет о ходе работы по противодействию коррупции
в ГБУ «Санкт-Петербургская горветстанция» за первый квартал 2026 года

Реализация государственной политики в сфере противодействия коррупции в Санкт-Петербурге, в том числе формирование антикоррупционного общественного сознания и создание нетерпимости к коррупционному поведению осуществляется Санкт-Петербургским государственным бюджетным учреждением «Санкт-Петербургская городская станция по борьбе с болезнями животных» (далее - Учреждение) в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Санкт-Петербурга от 14.11.2008 № 674-122 «О дополнительных мерах по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге», постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 27.12.2022 № 1337 «О Плане мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге на 2023-2027 годы», распоряжением Управления ветеринарии Санкт-Петербурга от 23.01.2023 № 5 «Об утверждении Плана работы Управления ветеринарии Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в подведомственном государственном бюджетном учреждении Санкт-Петербурга на 2023-2027 годы» (далее – План). Учреждением принимаются комплексные меры по противодействию коррупции организационного, правового, информационного и кадрового характера, направленные на устранение причин и условий, порождающих коррупцию.

В целях реализации Плана Учреждением на постоянной основе проводятся следующие мероприятия:

- включение работодателем в трудовые договоры, заключаемые с работниками, антикоррупционной оговорки, что является частью мер, направленных на соблюдение законодательства о коррупции;

- проведение руководителями структурных подразделений профилактических бесед с целью формирования у работников Учреждения, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Учреждения о неприятии коррупции в любых проявлениях и формах, антикоррупционного мировоззрения, разъяснение требований антикоррупционного законодательства, неизбежности наступления ответственности за коррупционные правонарушения;

- совершенствование работы кадровой службы Учреждения по подбору персонала и формированию кадрового состава Учреждения в строгом соответствии с требованиями действующего трудового и антикоррупционного законодательства;

- взаимодействие с органами исполнительной власти по противодействию коррупции;

- проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов Учреждения, а также заключаемых Учреждением гражданско-правовых договоров (контрактов);

- включение в договоры с контрагентами об оказании ветеринарных услуг антикоррупционной оговорки;

- реализация требований законодательства в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд, осуществление надлежащего контроля исполнения заключенных договоров (контрактов);

- мониторинг антикоррупционного законодательства.

Утвержденный план мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ «Санкт-Петербургская горветстанция» на 2023-2027 годы (далее - План мероприятий Учреждения) реализуется путем проведения мероприятий, направленных на достижение

конкретных результатов в сфере противодействия коррупции и применение правовых основ и организационных механизмов предотвращения и выявления конфликта интересов.

Отдел правового и организационного обеспечения определен подразделением, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении (далее - уполномоченный отдел).

Уполномоченным отделом с целью формирования у работников Учреждения негативного отношения к противоправному поведению осуществляется плановая работа по доведению положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции.

В целях противодействия коррупции с гражданами, поступающими на работу в Учреждение, проводятся разъяснительные беседы о необходимости соблюдения ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, этических норм поведения работников и исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, а также об ответственности за коррупционные правонарушения.

В период с 01 января по 31 марта 2026 года в Учреждение принято на работу 39 человека. Граждане, ранее замещавшие должности государственных или муниципальных служащих, на работу в Учреждение за указанный период не принимались. До сведения работников доведены локальные акты Учреждения в сфере противодействия коррупции (Кодекс этики и служебного поведения, Положение о конфликте интересов, перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками и др.), а также информация о мерах ответственности за совершение коррупционных проступков.

Уволились 32 человек.

Информация о возникшем конфликте интересов среди работников в отчетный период не поступала и не поступала.

Заседания комиссии Учреждения по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в связи с отсутствием оснований в отчетном периоде не проводились.

Для обеспечения работ по выполнению государственного задания на оказание государственных услуг, утвержденного Управлением ветеринарии Санкт-Петербурга, Учреждением в соответствии с п. 3 ч. 2 ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» ежегодно принимается регламент предоставления государственных услуг.

В целях обеспечения прозрачности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг, вся информация об их проведении размещается Учреждением на официальном сайте Единой информационной системе в сфере закупок.

Требования об отсутствии конфликта интересов между участниками закупок и заказчиком, установленные п. 9 ч. 1 ст. 31 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и ч. 7.2 ст. 3 Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», соблюдаются. Такие требования включаются Учреждением в документацию при проведении закупочных процедур. Во исполнение положений Закона о контрактной системе, участниками закупок в составе заявок предоставляется декларация о соответствии требованиям, установленным п. 3-9 ч. 1 ст. 31 Закона №44-ФЗ. В случае отсутствия данной декларации заявка на участие в процедуре определения победителя закупки отклоняется. В целях выявления предоставления участниками закупок недостоверных сведений в заявках, осуществляется соответствующий мониторинг, принимаются меры, направленные на предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

В целях противодействия и предупреждения коррупционных проявлений организована должная работа с обращениями, которые регистрируются в системе электронного документооборота, что позволяет контролировать прохождение документов на каждом этапе их рассмотрения, и обеспечивает надлежащее разрешение в установленные законодательством сроки.

За отчетный период обращения, содержащие информацию о коррупционных правонарушениях со стороны работников Учреждения, а также уведомления о фактах склонения их к коррупционным проявлениям, не поступали.

В зданиях и помещениях Учреждения размещена информационная социальная реклама, направленная на профилактику коррупционных проявлений и предупреждение коррупционного поведения, актуальная информация об адресах (в том числе электронных) и телефонах органов, по которым можно сообщить о фактах коррупции.

На официальном сайте Учреждения в разделе «Противодействие коррупции» систематически актуализируется информация о деятельности Учреждения по противодействию коррупции.

Анализом за отчетный период случаи размещения в средствах массовой информации сведений о коррупционных проявлениях в деятельности работников Учреждения не установлены.

Взаимодействие с правоохранительными органами организовано.

Врио начальника



В.А. Толмачев